

## La Communauté de communes du Pays de La Châtaigneraie **RECRUTE**

### **1 POSTE PERMANENT « CONTROLEUR ASSAINISSEMENT (SPANC) H/F »**

Située à l'Est du Département de la Vendée et constitué de 16 communes pour environ 16 000 habitants, l'établissement assure les missions d'intérêt général confiées par les Communes pour le service de la population de son territoire.

Emploi destiné aux cadres d'emploi des adjoints techniques, agents de maîtrise et techniciens

#### **MISSIONS :**

Sous l'autorité du Responsable urbanisme, habitat, environnement et mobilité, et en collaboration avec le second agent « contrôleur assainissement (SPANC) », vous serez notamment chargé(e) de :

- Planifier le programme de contrôle des 4 000 dispositifs d'ANC sur la périodicité définie par l'EPCI ;
- Contrôler les installations ANC existantes, neuves ou en réhabilitation (mise au point du planning annuel, prise de rendez-vous, examen du dossier de conception, visite de la réalisation/des installations, rédaction du rapport de contrôle, mise à jour base de données, transmission du rapport, facturation) ;
- Conseiller et accompagner les particuliers dans la mise en place de leur installation d'ANC (aides financières, type de filières, entretien, ...) ;
- Gérer et assurer le suivi des pénalités ;
- Participer à l'élaboration des avis assainissement dans le cadre de l'instruction des ADS ;
- Préparer les actes administratifs et rapports utiles au service (RPQS, règlement du SPANC, etc.) ;
- Communiquer sur le service en collaboration avec le responsable communication de l'EPCI ;
- Effectuer les contrôles de branchement au réseau d'assainissement collectif des Communes ;
- Participer aux échanges et débats sur la prise de compétence assainissement collectif.

#### **PROFIL ATTENDU :**

Permis B indispensable.

Formation initiale dans les métiers de l'eau ou expérience dans ce domaine.

❖ Savoirs :

- > Connaissance de la réglementation de l'assainissement non collectif et collectif
- > Connaissance des différentes filières d'ANC
- > Connaissance du logiciel Yprésia apprécié et maîtrise des outils bureautiques (Excel et Word)

❖ Savoir-faire :

- > Capacités d'organisation et de suivi des dossiers
- > Maîtrise du langage technique
- > Capacité à côtoyer des métiers de différents domaines d'activité

❖ Savoir-être :

- > Ouverture d'esprit et écoute des interlocuteurs pour comprendre leurs besoins
- > Organisation, rigueur, méthode, ponctualité
- > Autonomie, implication, adaptabilité
- > Aptitudes relationnelles (travail en équipe, partenaires, grand public, ...) dont pédagogie
- > Rigueur dans le recueil et le traitement des données
- > Qualité rédactionnelle et aisance orale
- > Esprit d'analyse et de synthèse
- > Sens des responsabilités et du service public

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Poste à pourvoir à compter du 03/03/2023
- Emploi permanent à temps complet (poste à 37h30 hebdomadaire avec ARTT).
- Recrutement statutaire par mutation, détachement, lauréat de concours, à défaut pour les candidats non fonctionnaires par contrat de droit public.
- Rémunération statutaire, ISFE, CIA, prévoyance, chèque-déjeuner, avantages CNAS.

## RENSEIGNEMENTS POUR CE POSTE :

- Sur les missions : Christelle FLEURY, Responsable Urbanisme, Habitat, Environnement, Mobilité.
- Sur le statut : Marion, BABIN, Responsable RH.

➡ Adresser lettre de motivation et CV au plus tard le **3 Mars 2023** à l'attention de Monsieur le Président, Maison de Pays – Les Sources de la Vendée – La Tardière – 85120 TERVAL (ou par courriel à [rh@ccplc.fr](mailto:rh@ccplc.fr))